

Рассмотрено и принято
решением тренерского совета
МБУ «КСШ №3» ЛМР РТ
протокол от 14.03.2019 г. № _____



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

МБУ «КСШ №3» ЛМР РТ

от «14»

04

20 19

г. № 14

_____ А.З.Сафиуллин

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

МКУ «УДМСиТ» ИК МО «ЛМР» РТ

Гизатуллина А.А.Гизатуллина

« 14 » 03 20 19 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников

в муниципальном бюджетном учреждении «Комплексная спортивная школа №3» Лениногорского муниципального района Республики Татарстан
(МБУ «КСШ №3» ЛМР РТ)

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии Конституцией РФ, Федеральным законом от 04.12.2007г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", Трудовым кодексом Российской Федерации", Уставом МБУ ДО «КСШ №3» ЛМР РТ (далее – Учреждение).

1.2. Положение устанавливает порядок направления руководящих работников и тренеров на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, отчетности после их завершения.

1.3. Положение призвано обеспечить:

- упорядочение и развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников Учреждения;
- положительное изменение качественных показателей труда руководящих работников и тренерского состава и деятельности Учреждения в целом.

1.4. В Положении приняты следующие понятия и обозначения:

- Профессиональная переподготовка - это отдельный вид дополнительного профессионального образования, направленный на глубокое комплексное изучение предмета для ведения нового вида деятельности. Она организуется для освоения работниками, уже имеющими профессию, новых профессий с учетом потребностей учреждения и для получения дополнительной квалификации.

– Повышение квалификации представляет собой обновление теоретических и практических навыков специалистов в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний и необходимостью освоения современных методов решения задач, стоящих перед Учреждением в современных условиях, подготовка тренеров-преподавателей как субъекта профессиональной деятельности. Повышение квалификации – это дальнейшее обучение работника той же профессии в целях совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков.

Таким образом, в результате подготовки и переподготовки работник получает новую профессию или квалификацию, а в случае повышения квалификации – совершенствует свое мастерство по уже имеющейся специальности.

2. Цели и задачи повышения квалификации

2.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Целью повышения квалификации работников Учреждения является развитие профессионального мастерства, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации, изменяющимися требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки, необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

2.2.1. Задачи повышения квалификации:

- развитие управленческих умений;
- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования работника;
- оказание помощи и поддержки тренерского состава в подготовке к аттестации;
- совершенствование знаний и умений в области управления тренировочным процессом, навыками внедрения в практику достижений науки, передовых форм и методов работы;
- формирование профессионального самосознания работников, чувства ответственности за свои действия, стремления к постоянному совершенствованию своего профессионального мастерства с учетом специфики вида спорта;
- формирование и развитие профессионально-психологических качеств и навыков;
- совершенствование навыков работы с информацией, использования информационных технологий.

2.3. Целью профессиональной переподготовки работников Учреждения является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по программам спортивной подготовки, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности. Профессиональная переподготовка осуществляется также для расширения квалификации специалистов в целях их

адаптации к новым социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности.

2.3.1. Задачами профессиональной переподготовки являются:

- получение дополнительных специальностей по программам спортивной подготовки, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, а также технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности;
- получение новой специализации;
- ведение новой профессиональной деятельности с учетом новых требований и стандартов в системе спортивной подготовки.

3. Формы повышения квалификации работников

3.1 Система повышения квалификации работников Учреждения реализует следующие направления: повышение квалификации, стажировка, профессиональная переподготовка.

3.2 Основной формой повышения квалификации и профессиональной переподготовки является прохождение работниками Учреждения курсовой подготовки в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации, имеющих лицензию на данный вид деятельности и право выдавать удостоверение (свидетельство) о прохождении слушателем курсовой подготовки.

3.3 Повышение квалификации работников Учреждения также включает в себя участие в научно-методических семинарах, конференциях, «круглых столах», школьных методических мероприятиях, самообразование и другие виды деятельности, ведущие к изменениям в навыках и умениях работников, обеспечивающих решение ими новых задач и полноценное применение современных инновационных технологий в практической деятельности.

3.4 Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.
- Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.
- Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.
- Дистанционные курсы повышения квалификации.
- Участие в работе региональных, муниципальных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений тренеров.

3.5 Повышение профессионального уровня является непрерывным процессом и должно осуществляться в течение всего периода работы работников в Учреждении, в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой должности.

3.6 По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.7 Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников Учреждения может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с

частичным отрывом от работы, по индивидуальным образовательным программам, дистанционно.

3.8 Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации являются:

- план повышения квалификации педагогических работников;
- вызов на учебную сессию обучающей организацией;
- заявление тренера.

3.9 Периодичность прохождения педагогических работников повышения квалификации устанавливается администрацией Учреждения, но не реже одного раза в 4 года в течение всей трудовой деятельности тренеров.

4. Права и обязанности работодателя

4.1 Работодатель имеет право:

4.1.1. Определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников для нужд Учреждения.

4.1.2. Предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации тренеров.

4.1.3. Устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.2 Работодатель обязан:

4.2.1. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место.

4.2.2. Выплачивать работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации.

4.2.3. Создавать необходимые условия работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену занятий.

4.2.4. Планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 4 года.

4.2.5. Разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников и довести его до сведения работников Учреждения.

4.2.6. Предоставить отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

5. Права и обязанности работников

5.1 В соответствии со статьей 187 ТК РФ и п.2.1. статьи 34.3 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» работник имеет право на:

5.1.1 Повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 4 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения.

5.1.2. Оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Учреждения в другой местности.

5.1.3. Повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Учреждения.

5.1.4. Отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки и повышения квалификации

5.2. Работник обязан:

5.2.1. Эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста.

5.2.2. Предоставить в отдел кадров копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

6. Заключение положения

6.1. Контроль за исполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет Учреждения в соответствии со статьей 370 ТК РФ.